



MISSION & VALUES

BEDRIJFSIDEALEN EN -WAARDEN

Bedrijfsidealen



Op koers naar succes

De bedrijfsidealen beschrijven het eigenbeeld van EVVA en bieden richting voor de organisatie van het geheel. Ze vormen de basis voor de bedrijfscultuur en de Corporate Identity, en vormen de mantel voor strategieën, doelstellingen en operationeel handelen.

Centraal in onze idealen staat „access to security“. Dit verbeeldt het nauwe samenspel van toegang en veiligheid. „access to security“ is ingebed in drie principes die beschrijven waarvoor EVVA als organisatie staat en wat moet worden bereikt.





Zekerheid

Medewerkers

Innovatie

Kwaliteit

1. Zekerheid

Betrouwbaarheid
Vertrouwen
Tevredenheid

2. Medewerkers

Loyaliteit
Motivatie
Verantwoordelijkheidszin



access to security

3. Kwaliteit

Marktgerichtheid
Procesgerichtheid
Foutvoorkoming

4. Innovatie

Toekomstgerichtheid
Creativiteit
Inspiratie

Onze waarden ondersteunen onze bedrijfsidealen en daarmee ook onze ondernemingsdoelen. Zij dienen als maatstaf voor ons dagelijks handelen. De zorgzame omgang met deze waarden vormt een vast bestanddeel van onze ondernemingscultuur en is bepalend voor een duurzaam bedrijfsklimaat.

We hanteren vier grondbeginselen met drie bijbehorende waarden.

Principes

Zekerheid

Door bedrijfsmatig te denken en te handelen stellen we het succes van EVVA duurzaam veilig. Economisch succes biedt zekerheid aan personeel en klanten.

Waarden

Betrouwbaarheid

Als familieonderneming heeft u in ons een betrouwbare en bestendige partner. Deze basisfilosofie dragen we zowel intern als naar buiten toe uit.

Vertrouwen

Wij zijn een op een lange traditie gevestigde onderneming en staan voor bestendigheid, berekenbaarheid en duurzaamheid.

Tevredenheid

Als familieonderneming richten we ons volledig op de vraag en behoeften van onze doelgroepen. Tevredenheid bij onze partners versterkt onze concurrentiepositie in de markt.

Medewerkers

De EVVA-medewerkers en hun kwaliteiten vormen ons belangrijkste potentieel.

Loyaliteit

Als familieonderneming stellen we ons loyaal, fair en eerlijk op tegenover onze medewerkers. We verwachten van hen hetzelfde. Deze loyaliteit tegenover ons bedrijf en ons personeel wordt ook naar buiten toe uitgedragen.

Motivatie

Als familieonderneming zijn we aangevoelen op plichtbewuste, gemotiveerde medewerkers. Daartoe scheppen we de randvoorwaarden voor een hoge werkbe-reidwilligheid, eigenverantwoordelijkheid en individuele ontwikkeling en bijscholing van onze medewerkers.

Verantwoordelijkheidszin

Als familieonderneming stellen we ons tot doel, onze verantwoordelijkheid in de samenleving gezamenlijk vorm te geven.

Kwaliteit

Kwaliteit is voor ons het resultaat van een proces, waarin we onze prestaties continu verbeteren om aan de aan ons gestelde eisen te kunnen voldoen.

Marktgerichtheid

In onze bedrijfsfilosofie staan de eisen en wensen van onze partners centraal.

Procesgerichtheid

In onze bedrijfsfilosofie maken alle werkstappen deel uit van procesketen, waarin we onze prestaties continu meten, sturen en optimaliseren om aan de aan ons gestelde eisen te kunnen voldoen.

Foutvoorkoming

We willen economisch en foutloos werken en richten onze processen dienovereenkomstig in. Mocht er toch nog een fout optreden, worden de correctiemaatregelen in de procesverbetering meegenomen.

Innovatie

Innovatieve ideeën vormen de sleutel tot ons succes.

Toekomstgerichtheid

Als onderneming opereren we als trendsetter op technologisch gebied en durven we gecalculerde risico's te nemen. Producten en processen vormen EVVA's innovatieve kern.

Creativiteit

Als onderneming moeten we over de rand van ons bord kunnen kijken en ook buiten de platgetreden paden kunnen treden. Daarom stimuleren, evalueren en realiseren we nieuwe ideeën.

Inspiratie

Als onderneming staan we tevens open voor nieuwe, nog onbekende ontwikkelingen.